

Информации о работе методической службы за 2016/2017 учебный год

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Хабаровский техникум городской инфраструктуры и промышленного производства»

(Полное наименование профессиональной образовательной организации)

1. Структура методической службы ПОО

ФИО (полностью)	занимаемая должность	стаж работы			эл. почта методической службы ПОО/сотруднико в методической службы	моб. телефон	раб. телефон
		общий	в ПОО	в должност и			
Вертянкина Людмила Васильевна	Методист	36	21	3	mail@pou3.ru/ sokolova1833@m ail.ru	8-914-205-87-07	(4212) 54-59-21

2. Организация работы по реализации методической темы/проблемы ПОО

2.1.

Методическая тема/проблема ПОО	Обновление содержания комплексно-методического обеспечения подготавливаемых профессий на основе внедрения профессиональных стандартов и федеральных государственных образовательных стандартов четвертого поколения	
Срок реализации	1 год	
Цель методической темы/проблемы		Задачи методической темы/проблемы
Формирование общих и профессиональных компетенций субъектов образовательного процесса через интеграцию современных		<ul style="list-style-type: none"> Организовать продуктивную, творческую деятельность педагогического коллектива в условиях реализации ФГОС

	образовательных, педагогических, производственных и информационных технологий.	<p>четвертого поколения, профессиональных стандартов, стандартов World Skills Russia;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Создать условия для самостоятельной внеаудиторной деятельности обучающихся; • Создать условия для личностного профессионального саморазвития педагога; • Обобщить и распространить лучшие педагогические практики.
<i>указать год</i>	Прогнозирование результатов по годам реализации темы/проблемы	Фактическое достижение результатов
	Повышение конкурентоспособности выпускников Учреждения на рынке труда Дальневосточного региона	Трудоустроено на 01.04.2017г. - 60,5% выпускников. Закреплены на рабочем месте по профессии на 01.04.2017г. - 71% выпускников.
	Совершенствование системы работы и расширение связей с социальными партнерами и потенциальными работодателями	Дополнительно подписаны договора с 2 предприятиями.
	Рост качества образования на основе внедрения стандартов World Skills Russia, современных образовательных и производственных технологий с учетом потребностей регионального рынка труда	На основе мониторинга образовательного процесса качество знаний на 01.04.2017г составило 20,5 % (по плану 25 %).
	Удовлетворение индивидуальных образовательных потребностей: рост числа обучающихся, прошедших независимую оценку квалификаций и получивших положительное заключение; выполняющих проектные и исследовательские работы; участвующих в конкурсах, олимпиадах, смотрах; увеличение числа обучающихся с повышенной мотивацией к обучению, увеличение числа обучающихся с "особыми потребностями"	<p>Число обучающихся, прошедших независимую оценку квалификаций и получивших положительное заключение увеличилось на 11%.</p> <p>Число обучающихся, выполняющих проектные и исследовательские работы увеличилось на 7 %.</p> <p>Число обучающихся, участвующих в конкурсах, олимпиадах, смотрах внутри образовательного учреждения увеличилось на 14%.</p>

	<p>Развитие профессиональной компетенции педагогических работников, управленческого персонала Учреждения, работодателей, принимающих участие в разработке и реализации образовательных программ</p>	<p>В текущем учебном году приняли участие в разработке образовательных программ 11 работодателей, в реализации - 2 работодателей.</p>
	<p>Увеличение количества педагогов, принимающих участие в качестве экспертов в конкурсах World Skills Russia</p>	<p>В текущем учебном году количества педагогов, принимающих участие в качестве экспертов в конкурсах World Skills Russia увеличилось с 3 до 5.</p>
	<p>Укрепление материально-технической базы Учреждения и информационно-методического обеспечения образовательного процесса</p>	<p>Подключена электронно-библиотечная система IPR-books. Доступ имеют все обучающиеся и педагогический коллектив.</p>
<p>2017-2018</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Повышение конкурентоспособности выпускников Учреждения на рынке труда Дальневосточного региона; • Повышение конкурентоспособности Учреждения на рынке образовательных услуг; • Открытость Учреждения для заказчика, социальных партнеров и потенциальных работодателей; • Совершенствование системы работы и расширение связей с социальными партнерами и потенциальными работодателями; • Рост качества образования на основе внедрения стандартов World Skills Russia, современных образовательных и производственных технологий с учетом потребностей регионального рынка труда; • Удовлетворение индивидуальных образовательных потребностей: рост числа обучающихся, прошедших независимую оценку квалификаций и получивших положительное заключение; выполняющих проектные и исследовательские работы; участвующих в конкурсах, олимпиадах, смотрах; увеличение числа обучающихся с повышенной мотивацией к обучению, увеличение числа обучающихся с "особыми потребностями"; 	<p>—</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • получение результатов демонстрационных экзаменов в образовательном учреждении на уровне среднероссийских; • Развитие профессиональной компетенции педагогических работников, управленческого персонала Учреждения, работодателей, принимающих участие в разработке и реализации образовательных программ. • Увеличение количества педагогов, использующих на регулярной основе технологии конкурсов World Skills Russia; • Увеличение количества педагогов, принимающих участие в качестве экспертов в конкурсах World Skills Russia; • Высокая степень удовлетворённости педагогов, обучающихся и их родителей (законных представителей) деятельностью Учреждения – Укрепление материально-технической базы Учреждения и информационно-методического обеспечения образовательного процесса, отвечающих современным требованиям стандартов World Skills Russia 	
--	---	--

2.2.

Установленные причины профессиональных затруднений	Способы устранения	Срок выполнения	Ответственный (указать ФИО, должность)
--	--------------------	-----------------	--

<p>Не в полной мере соответствие учебных достижений обучающихся требованиям ФГОС, профессиональным стандартам и стандартам World Skills Russia:</p> <ul style="list-style-type: none"> отсутствие единого подхода к формированию КОС по учебным дисциплинам и профессиональным модулям 	<p>Проведение мероприятий на уровне МК и ИМС по выработке единого подхода к формированию КОС по учебным дисциплинам и профессиональным модулям и достижениям обучающихся</p>	<p>Июнь 2017 г.</p>	<p>Методист Вертянкина Л.В. Председатели МК Макарова Л.А., Тищенко Т.Д., Чудина И.Б.</p>
<ul style="list-style-type: none"> не достаточное и частично устаревшее оборудование учебных кабинетов 	<p>В связи с недостаточным финансированием внедрять в учебный процесс ЦОРы, виртуальные лаборатории и другие возможности сети Интернет</p>	<p>постоянно</p>	<p>Методист Вертянкина Л.В.</p>

2.3.

Формы методической работы за год					
Коллективные			Индивидуальные		
Тема	дата	кол-во чел.	Тема	дата	кол-во чел.
<p>Педагогические советы:</p> <ul style="list-style-type: none"> Задачи педколлектива на 2016-2017 уч. год в соответствии с ФГОС, профессиональными стандартами и Программой развития; Утверждение Плана работы; О проведении повторных экзаменов; Анализ работы приемной комиссии. Выдвижение кандидатур на стипендию Мэра г. Хабаровска. Психолого-педагогический анализ вновь принятого контингента; Подготовка педагогических работников и обучающихся к проведению конкурсов, олимпиад муниципального, краевого и других уровней. 	30.08.16	49	1. Председателями МК с 2011 года составлены карты профессионального роста преподавателей и мастеров производственного обучения, которые ежегодно обновляются: 100%		41
	06.10.16	47	2. Консультации:		18
	15.10.16	49	<ul style="list-style-type: none"> Применение активных форм и методов Проектно-целевые технологии Формирование общих компетенций на занятиях общеобразовательного цикла Компетентностный подход на учебных занятиях 		22
					4
					26

<ul style="list-style-type: none"> Создание условий для эффективного развития научно-исследовательских и творческих способностей обучающихся; Подготовка обучающихся к внутреннему конкурсу на лучший проект; Состояние работы по профилактике правонарушений в группах. Анализ работы ОУ за 1 семестр; Обсуждение Программы ГИА выпускников, требований к ВКР. Работа педагогического коллектива по подготовке к прохождению комплексной оценки деятельности образовательного учреждения Допуск обучающихся 3 курса к ГИА Итоги ГИА и трудоустройства выпускников. Анализ отзывов председателей ГЭК; Социальное взаимодействие, как важнейшее условие эффективности образовательного процесса; Анализ результатов мониторинга оценки эффективности деятельности ПОУ за 2016 год Анализ работы педколлектива по единой методической теме. Анализ работы ОУ за 2016-2017 учебный год. Летняя занятость обучающихся 	27.11.16	46	<ul style="list-style-type: none"> Организация самостоятельной работы обучающихся Конструирование учебного занятия Разработка КОС. Изучение профессиональных стандартов по профессиям. Корректировка УПД по ФГОС и профессиональным стандартам 		33
	11.01.17	49			2
	25.01.17	47			2
	15.03.17	48			6
	28.03.17	49			12
06.17					
<p>Инструктивно-методические совещания:</p> <ul style="list-style-type: none"> Выполнение контрольных цифр приема; Графики внутреннего контроля; Корректировка УПД на 2016-2017 учебный год; О разработке ФОС на новые профессии ОУ; Тематическое: Профессиональные стандарты - основа профессионального обучения Итоги работы ОУ в УПК; Итоги работы по 	20.09.16	46			
	11.10.16	49			
	24.01.17	49			

<p>сохранности контингента обучающихся; Формирование антикоррупционного мировоззрения у обучающихся.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Анализ работы ИПР по воспитательной программе • Реализация Программы профессиональных проб для учащихся общеобразовательных школ; Итоги ГИА и трудоустройства выпускников; Анализ отзывов председателей ГЭК. • Подготовка к проведению ярмарки-выставки; Формы и методы урочной и внеурочной работы, направленные на сохранность контингента; Анализ работы библиотеки по обеспечению учебно-воспитательного процесса • 05.17: Итоги внутреннего контроля по повышению качества образовательного процесса; предварительная аттестация обучающихся; О ходе подготовки комплектов лекций и заданий для обучающихся в электронном виде для самостоятельного изучения в не учебное время • 06.17: Реализация программы развития ОУ; Организация и проведение учебных военных сборов; Об итоговой аттестации обучающихся направления "Профессиональная подготовка". 	<p>21.02.17</p> <p>16.03.17</p> <p>20.04.17</p> <p>05.17</p>	<p>45</p> <p>48</p> <p>49</p> <p>48</p> <p>48</p>			
<p>Заседания школ:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Умение применять эффективные, активные методы организации учебного процесса, умение поддерживать внимание обучающихся; фокус-группа; • Умение делать самоанализ занятия, его 	<p>24.10.16</p> <p>15.12. 16</p>	<p>9</p> <p>11</p>			

<p>корректировку; фокус-группа;</p> <ul style="list-style-type: none"> • Демонстрация достижений молодых специалистов; Фестиваль методических разработок молодых специалистов 	19.04.17	46			
<p>Обучающий семинар: Организация внеаудиторной самостоятельной работы обучающихся</p>	20.12.16	48			
<p>Заседания методических комиссий:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Утверждение локальных нормативных актов. Корректировка УПД в соответствии с ФГОС. Формирование ФОС по новым профессиям ОУ. Разработка Программы на основе Стратегии развития воспитания. Корректировка паспорта КМО кабинета или мастерской. Обсуждение тем и сроков проведения открытых мероприятий, конкурсов. • Организация самостоятельной работы обучающихся на занятиях и внеурочное время. Разработка учебно-методического комплекса по дисциплине, МДК, ПМ. Применение интерактивных технологий. Составление технологической карты темы, раздела с целью мониторинга по формированию метапредметных умений, ОК и ПК. • Разработка комплекта ОС для проведения промежуточной аттестации по дисциплине, МДК, ПМ. Формы самообразования, работа по реализации плана самообразования. Реализация проектной деятельности при изучении УД и ПМ. 	09.16				
	10.16				
	11.16				

<ul style="list-style-type: none"> • Организация профилактической работы с обучающимися «группы риска». Организация контроля качества знаний, умений, уровня сформированности ОК, ПК. Анализ работы по сохранности контингента. Согласование и утверждения тематики ВКР для ГИА. Корректировка КОС по квалификационному экзамену для ПМ. 	12.16				
<ul style="list-style-type: none"> • Взаимопосещение уроков: осуществление межпредметных связей. Качество разработки КОС по дисциплине, МДК, ПМ. Анализ готовности к ГИА. 	01.17				
<ul style="list-style-type: none"> • Круглый стол «Разработка УПД на основе профессиональных стандартов». 					
<ul style="list-style-type: none"> • Организация лабораторно-практических занятий в образовательной организации. КОС и КИМ – основа контроля знаний, умений, сформированности ОК и ПК. Формирование творческого мышления у обучающихся на уроках теоретического обучения. 	02.17				
<ul style="list-style-type: none"> • Мониторинг учета самостоятельной работы обучающихся. Применение нестандартных форм организации учебных занятий: диспут, кейс, театрализация. Комплексно-методическое обеспечение темы. 	03.17				
<ul style="list-style-type: none"> • Подготовка к внутреннему конкурсу на лучший проект обучающихся. Состояние профориентационной работы. Анализ работы по внеурочной занятости обучающихся. Отчет по самообразованию преподавателей и мастеров п/о за год. Анализ взаимопосещений уроков п/о и т/о. 	04.17				
	05.17				

		(чел.)			(чел.)			(чел.)			(чел.)
10	10	6	1	3	0	8	8	3	2	3	0

2.6.

Отражение методической работы на сайте ПОО	
Информация по методической работе размещена	
В отдельном разделе <i>(указать наименование раздела сайта)</i>	В других разделах сайта <i>(указать разделы)</i>
Методическая работа	—

2.7.

Материалы, разработанные сотрудниками методической службы и размещенные на сайте (за 3 года)		
Учебный год <i>(указать)</i>	Наименование методических материалов	Автор (ФИО), должность
2014-2015	<ol style="list-style-type: none"> 1. Положения: О методической службе; О методических комиссиях. 2. План методической комиссии на 2014-2015 учебный год. 3. Графики конкурсов, олимпиад на 2014-2015 учебный год. 4. Графики открытых мероприятий, тем самообразования членов МК на 2014-2015 учебный год. 5. Работа Педагогического совета и ИМС на 2014-2015 учебный год. 6. Анализ методической работы за 2013-2014 учебный год 	Вертянкина Л.В. -методист
2015-2016	<ol style="list-style-type: none"> 1. Положения: О методической службе; О методических комиссиях. 2. План методической комиссии на 2015-2016 учебный год. 3. Графики конкурсов, олимпиад на 2015-2016 учебный год. 4. Графики открытых мероприятий, тем самообразования членов МК на 2015-2016 учебный год. 5. Работа Педагогического совета и ИМС на 2015-2016 учебный год. 6. Анализ методической работы за 2014-2015 учебный год 	Вертянкина Л.В. -методист
2016-2017	<ol style="list-style-type: none"> 1. Положения: О методической службе; О методических комиссиях. 2. План методической комиссии на 2016-2017 учебный год. 3. Графики конкурсов, олимпиад на 2016-2017 учебный год. 	Вертянкина Л.В. -методист

	<p>4. Графики открытых мероприятий, тем самообразования членов МК на 2016-2017 учебный год.</p> <p>5. Работа Педагогического совета и ИМС на 2016-2017 учебный год.</p> <p>6. Анализ методической работы за 2015-2016 учебный год</p>	
--	---	--

2.8.

Отбор инновационных педагогических практик				
Наличие банка инновационных педагогических практик профессиональной образовательной организации(БИПП ПОО) (да/нет)	Наименование локального нормативного акта ПОО, регламентирующего данную деятельность (указать дату принятия)	Количество работ, занесенных в БИПП ПОО в 2016-2017 учебном году	Изменения, которые произошли в практической деятельности, в результате внедрения ИПП	
			для автора	для ПОО
Да	нет	1	1.Повышение престижа среди ИПР образовательного учреждения	1. Повышение профессиональной компетенции педагогических работников по формированию профессиональных и общих компетенций обучающихся через информационно-коммуникационные технологии на уроках теоретического обучения и во внеурочной занятости

2.9.

Предложения по совершенствованию методической работы			
для ПОО		для КГБОУ ДПО ХКИПКСПО	
2017-2018 г.г.	2018-2019 г.г.	2017-2018 г.г.	2018-2019 г.г.
Увеличение штата методических работников ОУ	– –	Проведение большего числа краевых конкурсов для педагогических работников	– –

Ректору
КГБОУ ДПО ХКИППКСПО

Н.И. Щелкун

О предоставлении информации

Краевое государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение "Хабаровский техникум городской инфраструктуры и промышленного производства" направляет анализ работы методической службы за 2016-2017 учебный год.

Приложение: на 12 л. в 1 экз.

Директор

У.П. Геращенко